



BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA FORMACIÓN DE BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL EN LA EMPRESA AGRICOLA MUNICIPAL, S. A.U. DE DON BENITO (AGRIMUSA)

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto de la presente convocatoria es la creación de una Bolsa de Trabajo, cuyo fin es contar con una relación de personas previamente seleccionadas e interesadas en su posible contratación temporal por AGRIMUSA, de modo que, a través de las presentes Bases, se fijan los criterios de selección por parte de AGRIMUSA para proceder a la provisión temporal para cobertura de interinidades por incapacidades temporal del puesto de trabajo perteneciente a la categoría profesional que se enumera a continuación, en función de las necesidades de personal que puedan surgir durante el periodo de junio de 2025 a junio de 2027.

La bolsa de trabajo temporal convocada es la siguiente:

- Conductor

Se llevará a cabo un proceso para el tipo de bolsa convocada, admitiéndose solicitudes de participación al proceso selectivo, pero debiendo los aspirantes presentarse en función de los requisitos exigidos.

La inclusión de aspirantes en el listado del proceso no generará derecho de contratación. En el caso de su inclusión en Bolsa definitiva (listado de llamamiento) no se generará derecho de contratación, sino la expectativa de llamamiento por el orden establecido para ser contratado temporalmente en función de las necesidades de servicio de la empresa. Esta expectativa se extinguirá si transcurrido el plazo de duración de la bolsa, no hubiera sido llamado a la contratación temporal.

Las personas que pasen a formar parte de la bolsa de trabajo podrán participar en la próxima convocatoria para cubrir las vacantes por incapacidad temporal de plantilla que se produzcan en los ejercicios 2025-2027 o hasta que se convoque la siguiente Bolsa, en los términos previstos en estas bases y siempre que no haya sido excluido de la misma.

Las personas contratadas estarán sujetas al Convenio Colectivo de Agrimusa.

PUBLICIDAD

La convocatoria, bases, y documentación generada durante todo el proceso se expondrán en el Tablón de anuncios y en la página web, tanto de Agrimusa como del Ayuntamiento de Don Benito.

REQUISITOS PARA PARTICIPAR

Requisitos Generales (Deberán cumplirse para formar parte de la Bolsa definitiva)	JUSTIFICACIÓN
Tener nacionalidad española o ser nacional de otros Estados en los términos previstos en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (artículo 57) y de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000 de 11 de enero, reguladora de los “Derechos y Libertades de los extranjeros en España”	Documento Nacional de Identidad
Tener cumplidos los 16 años y no haber alcanzado la edad máxima de jubilación forzosa.	
Carnet de conducir tipo C	Copia Compulsada
CAP (Certificado de Aptitudes Profesional de los conductores)	Copia Compulsada
CURSO CAMIÓN PLUMA	Copia Compulsada

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR Y PLAZO

Para participar en el proceso será necesario presentar la siguiente documentación compulsada:

1. Solicitud firmada en el modelo oficial anexo.
2. Copia compulsada del DNI del aspirante, o en su caso, pasaporte/N.I.E.
3. Copia compulsada del Carnet de conducir tipo C.
4. Copia compulsada del curso de camión pluma.

Plazo de presentación de solicitudes: El plazo de presentación será de 5 días hábiles a contar del siguiente a aquel en que aparezca publicado el anuncio de la convocatoria para la formación de las Bolsas de trabajo en el Tablón de anuncios y en la página web, tanto de Agrimusa como del Ayuntamiento de Don Benito.

Las solicitudes se presentarán en las oficinas de AGRIMUSA (Polígono Industrial San Isidro, C/ Valdegamas, 9) en horario de 11:00 a 13:00

Una vez finalizado los 5 días se publicará un listado con los admitidos que cumplan los requisitos que pasarán a la siguiente fase. Con el listado de admitidos se indicará el día, lugar y hora de celebración de la siguiente fase (prueba práctica) e inmediatamente antes de iniciarse esta, los criterios de corrección de la misma.

FASES DE LA CONVOCATORIA

El proceso de selección se llevará a cabo a través de una prueba práctica que constará de ejercicios (maniobras) cada uno puntuado por mayor importancia. El ejercicio práctico se realizará con un camión de Residuos Sólidos Urbanos de tres ejes. La longitud del camión es de 9,32 m. aproximadamente, la altura de 3,5 m. aproximadamente, y la anchura de 2,5 m. aproximadamente.

PRUEBA A DESARROLLAR:

El ejercicio consistirá en circular con el vehículo descrito por un circuito, y maniobrar un contenedor, donde habrá que superar una serie de pruebas destinadas a apreciar la capacidad y pericia de los aspirantes, según se define a continuación:

1. Se iniciará la prueba circulando por el itinerario marcado hasta el punto donde se encuentra situado el aparcamiento (a la derecha) que habrá que realizar señalizando adecuadamente la maniobra (1 punto).
2. Una vez finalizada la maniobra anterior, se saldrá del aparcamiento para realizar la siguiente maniobra, que consiste en circular frontalmente entre una serie de obstáculos simulando calles y zonas estrechas (3 puntos).
3. A continuación, se realizará un nuevo aparcamiento (a la izquierda) que deberá ser señalizado correctamente (1 punto).
4. Finalizado el aparcamiento, se procederá a mover un contenedor soterrado simulando una recogida diaria, habrá que enganchar el contenedor, subirlo a la zona de descarga del vehículo y moverlo de un sitio a otro situándolo dentro de los puntos marcados, finalizando esta maniobra con la pluma recogida (3 puntos).
5. Finalizada la maniobra anterior deberá circular marcha atrás entre una serie de obstáculos. (1 punto)
6. Para finalizar la prueba, se marchará hacia delante por fuera del circuito para dejar el vehículo donde se inició la prueba. Se dejará el camión en punto muerto, con el motor en marcha, el freno de mano puesto y las luces de señalización apagadas (1 punto).

PUNTUACIONES Y PENALIZACIONES:

El ejercicio se valorará con un máximo de DIEZ PUNTOS, partiendo inicialmente todos los aspirantes con dicha puntuación. La puntuación máxima de cada prueba o maniobra, según su importancia, queda establecida en el apartado anterior "Prueba a Desarrollar".

La puntuación final de cada aspirante será el resultado de restar de los diez puntos iniciales cada una de las siguientes penalizaciones:

1. Cada señalización incorrecta o falta de ello se penalizará con 0.25 puntos.
2. Dejar el vehículo separado en mas de un metro de la zona marcada como aparcamiento 0.50 puntos.
3. Golpear el contenedor o dejarle fuera de la zona marcada 0.50 puntos
4. Cada obstáculo (conos y/o vallas) que se toquen o derriben durante la prueba se penalizará con 0.25 puntos.

BOLSA DEFINITIVA

Tras la exposición de la lista provisional de la prueba práctica por orden de puntuación se abrirá un plazo de 3 días hábiles para posibles reclamaciones.

Una vez resueltas, se procederá a publicar la lista definitiva de aspirantes por orden de puntuación. En caso de que dos o más aspirantes, obtengan la misma puntuación final, los criterios a tener en cuenta, a efectos de desempate y para aplicar de forma progresiva si el empate persistiese serán:

- Menor número de penalizaciones.
- Menor tiempo en realizar la prueba.
- Por sorteo.

Las valoraciones definitivas se publicarán en el Tablón de anuncios y en la página web, tanto de Agrimusa como del Ayuntamiento de Don Benito.

No se admitirán justificaciones posteriores a la publicación de listados de admitidos definitivo.



FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL

Una vez publicada la bolsa siguiendo los criterios establecidos en estas bases, se utilizarán hasta junio de 2027 o hasta que se dispongan de unas nuevas.

La contratación de personal será interinidad por incapacidad temporal de acuerdo con la normativa vigente y al Convenio Colectivo de Agrimusa.

El llamamiento de los aspirantes que conforman la Bolsa de Trabajo se hará por riguroso orden de puntuación en la respectiva lista (salvo que se tenga acumulado en Agrimusa el máximo de meses posibles para contrataciones eventuales, en cuyo caso se mantiene su posición en la lista en espera de cumplir el tiempo necesario) y en función de las necesidades de la empresa, sin que exista la obligación de contratar a todos los aspirantes incluidos. El personal cuyo contrato tenga una duración menor de 6 meses (siempre que no haya sido apartado por cuestiones laborales) volverá a la bolsa de empleo en el lugar del que partió hasta cumplir el tiempo máximo posible de contratación eventual.

Es obligación del interesado mantener sus datos de localización actualizados.

La forma de realizar los llamamientos será la siguiente:

El llamamiento se efectuará mediante llamada telefónica e irá acompañada de un correo electrónico (en caso de que el interesado hubiera aportado este último dato), ambos en horario de oficina de 9:00 horas a 13:00 horas.

En relación al llamamiento vía telefónica, en caso de no ser atendida la primera llamada, se realizará un segundo intento, debiendo de transcurrir un intervalo mínimo de 15 minutos.

El aspirante que sea llamado dispondrá de un máximo de 24 horas, a contar desde la hora en que se remita el correo electrónico o, en su defecto (por no haber aportado dicho dato el interesado) desde la hora en que se efectúe la primera llamada, para aceptar o renunciar al puesto de trabajo ofertado.

Este proceso de llamamiento se realizará en presencia de un miembro del Comité de Empresa y encargado del servicio, y se levantará acta.

Quedarán excluidos de las Bolsas de Trabajo de forma permanente, salvo causa justificada:

- Quienes no acepten una oferta de trabajo en base a la Bolsa (renuncia o rechazo expreso de un puesto de trabajo) para su contratación a jornada completa, sin causa justificada.
- Quienes no se incorporen al puesto de trabajo tras la aceptación de la oferta sin causa justificada.
- Quienes extingan voluntariamente el contrato sin haber finalizado el mismo.



- Quienes hubieren incurrido en la falsificación u omisión de los datos aportados en la solicitud.
- Quienes, siendo requeridos, no acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos en las presentes Bases.

Se considerarán causas justificadas, a los efectos del párrafo anterior, las que a continuación se relacionan, siempre y cuando se acrediten debida y documentalmente. La concurrencia de tales causas implicará la reserva de su posición en la lista, hasta que desaparezcan las circunstancias que la originaron, pasando en tal momento a estar activo en la correspondiente Bolsa de Trabajo:

- Padecimiento por parte del aspirante de enfermedad o limitación que le impida temporalmente desempeñar el puesto de trabajo ofrecido. En todo caso, el interesado deberá aportar documento suscrito por facultativo competente acreditativo de tal circunstancia.
- Enfermedad de un familiar directo a su cargo (entendiendo como tal: padre/madre, hijo/a, hermano/a y cónyuge/pareja de hecho), siempre que se acredite documentalmente.
- Encontrarse realizando una acción formativa impartida u homologada por un organismo oficial en el momento del llamamiento: deberá presentar un certificado acreditativo de tal circunstancia expedido por persona habilitada para ello.
- Casos de violencia de género: debiendo presentar documentación acreditativa de tal circunstancia.
- Por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, dentro de las 16 semanas inmediatamente posteriores: debiendo aportar copia auténtica del libro de familia donde aparezca el nacimiento o el certificado de inscripción del nacimiento en el Registro Civil. En el caso de una adopción o acogimiento, se deberá aportar libro de familia o certificado de inscripción de la resolución judicial o administrativa en el Registro Civil.
- Por el desempeño eventual de otro empleo o situaciones puntuales que justifiquen aplazar la incorporación.

Asimismo, se considerarán causas de fuerza mayor que justifiquen aplazar la incorporación, como máximo 2 días hábiles, las siguientes: exámenes oficiales, eventos familiares, etc.

Quienes, habiendo sido contratados en base a la presente Bolsa, no superen el período de prueba, quedarán excluidos de la misma. Se informará al trabajador y al Comité de Empresa.

Las personas para contratar se someterán a reconocimiento médico, anulando la posibilidad de contratación quienes no lo superen.

Previa a la contratación deberán presentar un certificado negativo de delitos de naturaleza penal.

Pasarán a ocupar la última posición en todas las Bolsas de Trabajo en las que figuren:

- Quienes hayan sido contratados en base a la presente Bolsa, para el desempeño de uno o varios puestos de trabajo, por un periodo total de seis (6) meses. En el supuesto de que alguna de tales contrataciones hubiera sido a jornada parcial, se realizará el cálculo proporcionalmente.
- En el supuesto de imposibilidad de localización o de no comparecer el aspirante llamado en el plazo indicado (24 horas).

COMISIÓN DE VALORACIÓN

La Comisión de Valoración estará formado por 5 miembros, (1 a propuesta del Comité de Empresa, con voz y voto), designados por el responsable de la empresa, entre los cuales figurará la persona responsable del servicio correspondiente.

Observadores: En calidad de observadores, con voz pero sin voto, podrán estar presentes en todas las fases y actos que integran el proceso de creación de las Bolsas de Trabajo, un representante de cada sindicato con implantación en Agrimusa.

La Comisión de Valoración queda facultado para resolver e interpretar las dudas que surjan y tomar los acuerdos necesarios para llevar a buen término el proceso selectivo en todo lo no previsto en estas Bases.

RECLAMACIONES Y RECURSOS

Contra las Bases de selección y lista provisional de admitidos y excluidos, los aspirantes podrán presentar reclamación ante la empresa en el plazo máximo de 5 días desde su publicación.

El Tribunal resolverá motivadamente las reclamaciones presentadas notificándoselas a los reclamantes.

Don Benito, a 18 de junio de 2025



AGRIMUSA
SERVICIOS MUNICIPALES
Fdo: JOSE ANTONIO CARMONA GUIISADO
CONSEJERO DELEGADO

MODELO DE SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

1. DATOS PERSONALES:

Primer apellido:	Segundo apellido:	Nombre:	
D.N.I.:	Fecha nacimiento:	Edad:	Teléfono:
Domicilio:	Código postal:	Localidad:	Provincia:
Correo electrónico:			

2. BOLSA DE TRABAJO EN LA QUE SOLICITA:

--

3. DOCUMENTACIÓN QUE ACOMPAÑA A LA SOLICITUD:

- Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte, o N.I.E.
- Fotocopia compulsada del carnet de conducir tipo C.
- Fotocopia compulsada del Certificado de Aptitudes Profesional de los conductores (CAP).
- Fotocopia compulsada del Curso de Camión Pluma.

LA PERSONA FIRMANTE MANIFIESTA QUE REÚNE TODOS Y CADA UNO DE LOS REQUISITOS Y CONDICIONES EXIGIDOS PARA PARTICIPAR EN EL SISTEMA DE ACCESO CORRESPONDIENTE A LA BOLSA SOLICITADA.

En Don Benito, a _____ de _____ de 2025
El solicitante

A los efectos previstos en *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales*, se le informa que en el presente documento se le solicitan ciertos datos personales únicamente a efectos de realizar correctamente la gestión de sus servicios con esta empresa. Mediante la firma del presente documento se consiente la recogida de datos para ser incluido en los ficheros de Agrimusa cuya finalidad es la de ser utilizados para la gestión de personal en todos sus aspectos. Respecto de los citados datos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación y cancelación en los términos previstos en la citada *Ley Orgánica 3/2018*

AGRICOLA MUNICIPAL, S.A. (AGRIMUSA)